

**INFORMATIONEN
ZUM THEMA****HUMAN RESOURCES OUTSOURCING****ERFOLGREICH DANK VITAMIN „D“****Dienstleister sorgen mit Know-how für Kostensenkung und mehr Effizienz im Personalbereich.****Projektleitung:** Cornelia Hornschild M.A.**Autor:** Christoph Berger**Zielgruppe:**

Manager und Führungskräfte sowie Personalverantwortliche, die aktiv an einer nachhaltigen Gestaltung ihrer Personal- und damit Unternehmenspolitik interessiert sind.

Reportage-Teilnehmer:

Experten aus Wirtschaft und Politik, Beratungsunternehmen sowie Personal- und IT-Dienstleister.

Lesernutzen:

VISAVIS ECONOMY bietet fundierte Hintergrundinformationen zum Outsourcing-Potenzial im HR-Bereich und stellt Trends für das kommende Jahr vor.

Kommunikationsziele:

VISAVIS ECONOMY stellt verschiedene Dienstleistungsmodelle für den Personalbereich vor und zeigt, welche Vorteile Unternehmen aus der Auslagerung von Aufgaben und Prozessen gewinnen können.

Ihr Ansprechpartner:

Cornelia Hornschild
Telefon: 02227 / 9212-13
Telefax: 02227 / 9212-10
E-Mail: c.hornschild@visavis.de

VISAVIS Verlagsgesellschaft mbH
Marie-Curie-Straße 11-13
D-53332 Bornheim

Viele Personalabteilungen sind schon lange keine reine Verwaltungseinheit mehr. Längst spielen sie eine wichtige Rolle in der strategischen Unternehmensentwicklung. Mit zunehmender Vielfalt der Personalverwaltungsaufgaben steigt auch das Potenzial zum Einsatz externer Dienstleister.

Laut einer Studie der Lünendonk GmbH wollen gut 30 Prozent der Unternehmen in den nächsten zwei Jahren mehr externe HR-Services nutzen. 60 Prozent der Firmen setzen für bis zu 25 Prozent der Aufgaben bereits heute externe Dienstleister ein. Doch es gibt auch viele, die das Potenzial von HR Outsourcing noch nicht erkannt haben.

Compliance-Standards und Audits stellen Anforderungen an Personalabteilungen, die diese kaum noch intern bewältigen können. Experten helfen nicht nur mit ihrem Know-how weiter, sondern tragen auch zur Kostensenkung bei. Doch: Angesichts der Fülle von Möglichkeiten müssen Unternehmen sich die Frage stellen, was sie auslagern und wie sie die Zusammenarbeit mit den externen Dienstleistern gestalten wollen.

VISAVIS ECONOMY stellt den Weg zu einem effizienten Personalmanagement vor und zeigt, wie externe Dienstleister die Abläufe im Unternehmen unterstützen und optimieren können. Die Redaktion gibt Spezialisten Raum, ihre Outsourcing-Dienstleistungen in Form von Fachbeiträgen, Success Stories und Interviews vorzustellen.

VISAVIS ECONOMY ist ein Forum für Entscheider. Das Magazin informiert über neue Finanzierungsformen und stellt Wachstumsbranchen ausführlich vor. Anspruchsvolle Berichterstattung aus den Bereichen Wirtschaft und Finanzen ermöglicht eine zielgruppen- und themengerechte Ansprache von wichtigen Kunden und Investoren, da das Magazin dem HANDELSBLATT, Deutschlands führender Wirtschafts- und Finanzzeitung, in der Teilbelegung in Höhe von 103.000 Exemplaren inkl. Abo-Auflage mit 81.595 Exemplaren beiliegt. Mit diesem Trägermedium ist **VISAVIS ECONOMY** stark in kleinen, mittleren und großen Unternehmen präsent.

Die Printausgabe geht Hand in Hand mit dem Internet-Portal www.visavis.de, so dass durch den kombinierten Einsatz verschiedener Kommunikationskanäle der größtmögliche Effekt erzielt wird.

INFORMATIONEN ZUM THEMA

Reportage:

Erfolgreich dank Vitamin „D“

VISAVIS ECONOMY stellt die effektivsten Dienstleistungen im HR-Bereich vor und spricht mit Experten über das Potenzial der Branche.

Fallbeispiele:

- **Administrative Dienstleistungen**

Neben dem Klassiker Payroll gehören Zeitwertkonten und digitale Personalakten heute ebenso zum Serviceangebot.

- **Recruitment Process Outsourcing**

Vom Assessment Center bis zur Bewerberverwaltung übernehmen Spezialisten den gesamten Rekrutierungsprozess.

- **Talent Management und Headhunting**

Wer sich als Arbeitgeber auf passive Rekrutierungsmaßnahmen verlässt, wird die Top-Qualifizierten kaum für sich gewinnen können.

- **HR Transformation**

Die steigenden Anforderungen an Personalabteilungen erfordern klar strukturierte Transformationsprojekte.

- **Betriebliche Altersvorsorge**

Mit der Auslagerung von bAV-Dienstleistungen lassen sich Zeit und bares Geld sparen.

- **SaaS**

Dienstleistungen wie die Entgeltabrechnung können dank Software-as-a-Service über das Internet abgewickelt werden.

- **Global mobil**

Mit Reisekostenabrechnungen und Expatriate-Services werden Dienstleister der steigenden Mobilität von Mitarbeitern gerecht.

- **Outplacement**

Professionelle Hilfe zur beruflichen Neuorientierung gibt es zunehmend auch virtuell.

- **Employer Branding**

Profis helfen beim Aufbau einer konkurrenzfähigen Arbeitgebermarke.

Ihr Ansprechpartner:

Cornelia Hornschild

Telefon: 02227 / 9212-13

Telefax: 02227 / 9212-10

E-Mail: c.hornschild@visavis.de